

## Zaproszenie do numeru tematycznego:

### Dopasowanie i wartość pracy jako motyvatory zachowań organizacyjnych

Zapraszamy do składania tekstów do numeru tematycznego Psychologii Społecznej. Wiodącym wątkiem tego zbioru chcemy uczynić subiektywne stany poznawcze pracownika, związane z postawami wobec pracy i organizacji, jakimi są poczucie dopasowania do wykonywanego zawodu/pracy lub do zatrudniającej pracownika organizacji oraz wartość pracy, jej subiektywne znaczenie w życiu osoby. Choć można teoretycznie rozdzielić postawy wobec pracy w ogóle od postawy wobec pracy w konkretnym środowisku – organizacji, to praktycznie motywacja pracownika zawsze będzie wypadkową wszystkich tych elementów. Oczekiwać można, że gdy praca spostrzegana jest jako istotna wartość w życiu człowieka, będzie on bardziej wrażliwy na sygnały braku dopasowania zarówno w obszarze pracy (P-J fit), jak i konkretnej organizacji, w której jest zatrudniony (P-O fit). W konsekwencji motywacja do poszukiwania optymalnego poziomu dopasowania powinna się zwiększać. Jednocześnie brak dopasowania będzie subiektywnie spostrzegany jako silny stresor, ale można oczekiwać, że interpretowany będzie raczej jako wyzwanie, powodując nasilenie działań prowadzących do uzyskania poczucia dopasowania, niż jako przeszkoda, skutkując zmniejszeniem motywacji czy nawet opuszczeniem sytuacji. Z drugiej strony, dla osób które nie spostrzegają pracy jako ważnego elementu swojego życia, poczucie dopasowania do środowiska zawodowego będzie znacząco mniej istotnym czynnikiem, warunkującym zadowolenie lub zaangażowanie. Wydaje się nam, że tak rozumiane połączenie opisywanych wyżej wątków teoretycznych jest ciekawe i daje możliwość głębszego zrozumienia źródeł motywacji do pracy.

Zapraszamy szczególnie do nadsyłania artykułów empirycznych lub krótkich raportów z badań. Osobom wstępnie zainteresowanym z przyjemnością prześlemy przygotowany przegląd teoretyczny opisanych zagadnień, który stać się może wstępnym artykułem numeru tematycznego.

dr Agnieszka Czerw  
Zakład Psychologii i Ergonomii  
Instytut Organizacji i Zarządzania  
Politechniki Wrocławskiej  
agnieszka.czerw@pwr.wroc.pl

dr hab. Joanna Czarnota-Bojarska  
Katedra Psychologii Społecznej  
Wydział Psychologii  
Uniwersytetu Warszawskiego  
joanna@psych.uw.edu.pl